

L'utilizzo dei claim della Carta per le Pari Opportunità

I claim etici per promuovere la D&I

Fondazione Sodalitas, in collaborazione con Bureau Veritas, ha messo a punto una serie di **Ethical Claims** con l'obiettivo di valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro attraverso la promozione e l'implementazione della Carta delle Pari Opportunità.

Le aziende e gli enti che aderiscono alla *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* dopo aver compilato il Sodalitas D&I Self Assessment e raggiunto determinate soglie di ammissibilità potranno utilizzare uno o più claim unitamente al logo della Carta.

Alcuni dei claim utilizzabili:

- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, contribuisce alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e valorizza le diversità nella comunità di riferimento.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, supera gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, iniziative per la leadership femminile.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, sviluppa il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, fornisce strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.*

Cosa sono i claim etici

Gli aspetti etici possono includere un'ampia rosa di tematiche sociali, di giustizia economica e di sostenibilità, quali, per esempio, approvvigionamento locale, commercio equo, benessere animale.

Un claim etico dichiara i risultati raggiunti da un'organizzazione in rispetto alle tematiche di cui sopra, esprimendo sia le buone pratiche che l'impegno al miglioramento continuo.

(segue)

La Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro

Da oltre 10 anni la *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* favorisce il dialogo tra imprese, Istituzioni nazionali e Commissione Europea al fine di ridurre le diseguaglianze sui luoghi di lavoro.

La Carta è una dichiarazione sottoscritta volontariamente da imprese e altre organizzazioni di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità e fa parte della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

In questi anni è stata sottoscritta da oltre 800 tra imprese, organizzazioni nonprofit e pubbliche amministrazioni (59% imprese, 23% Enti pubblici, 18% Terzo settore) che impiegano oltre 700.000 lavoratori. Per sottoscrivere la Carta per le Pari Opportunità è sufficiente compilare gratuitamente il modulo online a questo link: <https://www.cartapariopportunita.it/sottoscrivi-la-carta/>

La Carta è promossa in Italia da Fondazione Sodalitas, in sinergia con la Commissione Europea e con la Consigliera Nazionale di Parità e il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. (www.cartapariopportunita.it).