



**BUREAU
VERITAS**

19/02/2021 | PRESENTAZIONE SODALITAS

CARTA DELLE OPPORTUNITA'

D&I INITIATIVES

Bureau Veritas Italia is carrying out a series of useful initiatives in the Diversity & Inclusion field.

Our sign of the “**Carta delle Pari Opportunità**”, in 19th February 2018, gave us a great sprint to increase and improve our actions on D&I.



Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.
Adottando questa Carta la nostra impresa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- **definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- **individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- **superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera;
- **integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- **monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche;
- **individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- **fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- **comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- **promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.

A Segreteria Organizzativa

19/02/2018

Bureau Veritas Italia spa

Giannarcio Scaglione

Direttore Risorse Umane

Bureau Veritas Italia S.p.A.
Dott. Giannarcio SCAGLIONE
Human Resources Director

D&I INITIATIVES – LOCAL LEVEL

Encouraging female's talent identification:

We are promoting the gender balance in our talent pool and in our development program addressed to talents

Updating of the recruitment procedure:

It includes more equality references, so that it increases awareness and allows to improve the recruitment processes.

New version of the website - Career section:

This page allows to show our values, talking about development opportunities, cooperation based on trust, and emphasize openness. In this page we have a section totally dedicated to Diversity and Inclusion



D&I INITIATIVES – DIVERSITY POLICY

Gender balance in new hiring:

BV created a KPI to evaluate Gender balance in the new hiring, the number of candidates and the % gender distribution.

Systematic checks of female/male situation in ratings in MyPerformance Process:

We regularly carry out this type of check to ensure there is no discrimination on management evaluation process.

Gender Pay Gap monitoring:

This type of analysis is made both at the European level and at the Italian level.



D&I INITIATIVES - TRAINING

Workshops in D&I for Top Management:

It consists in a specific training session to our Top Management to promote and foster a Diversity & Inclusion culture in BV, involving and sensitizing our top management.

International Women´s Day Celebration with our colleagues:

Involving actively all our population in communication campaign about this event. In addition to a newsletter and a call to action, for example take a picture with the main messages of the campaign.

International Engineering Women´s Day Celebration with our colleagues

We celebrate this initiative to promote our engineering colleagues

Webinar delivered by MAAM to BV mothers and fathers about the topic of parenthood and transilience

How to transfer the skills learnt during the parenthood into the job environment and giving them some useful help to face this particular period of the life

Newletters on D&I and digital round tables:

A yearly communication campaign on D&I about different topics to increase the awareness of our people (gender, disability, age, intercultural differences and LGBT)

D&I INITIATIVES – HAVING A FAIR GENDER BALANCE

Internship:

Monitoring Gender Balance also for Internship Population.

Deploy your talent:

Define actions in schools to encourage women to choose the scientific path and then apply to our positions.



D&I INITIATIVES – PAY PRACTICES



Recruiting:

Implement some analysis of different new recruited positions understanding if there are significant variance in the Salary packages

Remuneration progression:

Built an analysis on remuneration progression during years, considering different intervention



D&I INITIATIVES – TO ENJOY TOGETHER

These are measures designed to ensure a healthy work/life balance, dedicated to everyone, to enjoy together

Health Weeks 2019, to celebrate and promote some healthy behavior:

A communication campaign for 5 weeks with some challenges, for example doing stairs for all the week or not to use sugar etc...

Fruity Tuesday

Every second Tuesday of each months we put fruits at disposal of all our employees in all our offices.

BV Runners Team:

An initiative to promote an healthy life style and to create a community of runners where female and male can train, compete and stay together.





BUREAU
VERITAS

BUREAU VERITAS

erika.benedetti@bureauveritas.com