



## Carta per le pari opportunità

### e l'uguaglianza sul lavoro

#### **UEAPME Compendium of good practices of diversity and non-discrimination in European Crafts, Small and Medium-sized Enterprises and their organisations**

Vari sono gli esempi riferiti all'Italia in questa raccolta di iniziative, che dimostrano l'impegno delle organizzazioni delle imprese artigiane e PMI nella lotta contro tutte le forme di discriminazione.

- Confartigianato, "AHEAD-Accompagnare le imprese artigiane nella lotta contro le discriminazioni" ([www.immigrazione.confartigianato.it](http://www.immigrazione.confartigianato.it)), che fornisce una serie di strumenti per promuovere un cambiamento culturale: codice di condotta, formazione per imprenditori e dipendenti, campagna informativa con materiale multilingue, sportello presso Confartigianato e Unicredit per sviluppare l'imprenditorialità degli immigrati,
- CNA-Impresa Sensibile, "Il talento delle donna" ([com.imp.donna@er.cna.it](mailto:com.imp.donna@er.cna.it)), formazione per potenziare le capacità manageriali di donne imprenditrici e favorire gli start-up, con scambio di esperienze tra senior e junior,
- CNA-Impresa Sensibile, "Progetto per il reinserimento artigiano o l'avvio di un laboratorio di impresa degli assistiti INAIL", con formazione professionale,
- CNA-Impresa Sensibile, "PSICHE-Enterprise", per l'integrazione dei disabili mentali nel lavoro, attraverso un approccio di partnership tra imprese e assistenti sociali,
- CNA-Impresa Sensibile, "art-lab.Inail" ([www.cna.it/impresasensibile/progetti\\_artlab](http://www.cna.it/impresasensibile/progetti_artlab)), formazione di assistenti sociali per supportarli nella scelta dei lavori per i disabili, formazione dei disabili per facilitare il loro reinserimento o l'accesso ad un nuovo lavoro, supporto formativo ai disabili per avviare una microimpresa.