

MANUALE DI FORMAZIONE SUL DIVERSITY MANAGEMENT

La I sezione introduce al Diversity Management-DM come “disciplina, fornendo una panoramica del tema, definizioni dell’argomento e descrivendo i vantaggi derivanti dalla sua implementazione.

La II sezione tratta delle applicazioni pratiche del Diversità Management, mostrando come le imprese possano dare avvio a processi di cambiamento e apprendimento organizzativo.

- “Schema con 6 elementi per la implementazione del DM”: comitato di coordinamento sulla diversità, scenari per il futuro, visione e strategia, Diversity Audit, obiettivi aziendali, applicazioni del DM.
- “7 tappe verso la diversità come risorsa”: strategia e visione chiaramente formulata che includa la diversità, sistema di gestione della performance trasparente, valutazione della performance che elimini discriminazioni, conoscenza dettagliata della diversità nell’organizzazione per creazione di team innovativi, denuncia dei casi di valutazione non basata sulla performance e discriminanti, sviluppo di un sistema innovativo di selezione e reclutamento, far diventare i manager dei campioni e modelli per la diversità.
- “10 principi di applicazione del Diversity Management”.
- ”Diversity Audit”: uno strumento di autovalutazione.
- “Carte della Diversità”: una iniziativa volontaria.
- “Esempi di workshop/eventi interni aziendali sul DM”:
 - . Workshop di 1 giorno per i responsabili della gestione della diversità,
 - . Workshop informativo sulla gestione della diversità rivolto al personale,
 - . Grande evento strategico sulla diversità.